

# Eindigt de uitvoeringsovereenkomst binnenkort? Rekening voor premiebetaler?



Jan-Olivier Kuijkhoven, is partner bij KWPS

Kranten schrijven bijna dagelijks over het Pensioenakkoord. Dit akkoord is voor pensioenfondsen van groot belang. Maar wat als een werkgever een middelloonregeling bij een verzekeraar heeft? Deze regelingen dreigen op termijn onbetaalbaar te worden. De verzekeraar legt de rekening voor langer leven namelijk neer bij de premiebetaler.

**B**elangrijke aandachtspunten bij het verlengen of afsluiten van een nieuwe uitvoeringsovereenkomst (ook wel verzekeringscontract genoemd) voor middelloonregelingen:

1. Reken door wat de lasten van het pensioen nu en - via een projectie - over tien jaar zijn.
2. Definieer in samenspraak met sociale partners in hoeverre de stijging van pensioenlasten moet leiden tot wijziging of versoering van de pensioenregeling. Stijgende pensioenlasten hebben effect op het budget van andere arbeidsvoorwaarden.
3. Stel vast in hoeverre een latere pensioendatum gewenst is in verband met vergrijzing en arbeidstekorten in de komende decennia.
4. Ga na of de pensioenregeling in voldoende mate aansluit op de (toekomstige) competenties van het personeel, het vitaliteitsbeleid en in- en uitstroom. Maak van pensioen een paragraaf binnen het HR-beleid, geen apart hoofdstuk.
5. Ga na in hoeverre alternatieve pensioensystemen, zoals een solidaire en collectief opgezette beschikbare premieregeling, een alternatief zijn voor een bestaande middelloonregeling. Overweeg alternatieven in ieder geval voor personeel dat nieuw in dienst treedt.
6. Zorg ervoor dat de pensioenregeling de vele toekomstige wettelijke wijzigingen kan doorstaan en maak de afspraak dat overgangsmaatregelen wegens de administratieve eenvoud zoveel mogelijk in de vorm van salariscompensatie plaatsvinden. Houd het simpel.
7. Bekijk in hoeverre een gesepareerd beleggingsdepot interessant is of juist vermeden moet worden.
8. Onderzoek de gevolgen van het overstappen naar een andere pensioenuitvoerder en/of pensioensysteem als de nieuwe uitvoeringsovereenkomst eindigt. Onderhandel over deze voorwaarden.
9. Vraag meerdere (tenminste drie) offertes op en ga na wat de financiële, administratieve en communicatieve aspecten van een eventuele overstap zijn.
10. Beschouw een offerte niet als een gegeven, maar onderhandel over tarieven en voorwaarden.

Bovenstaande lijst is niet uitputtend maar een goede aanzet te komen tot een passende en ook in de toekomst betaalbare regeling.

Deze rubriek over pensioenonderwerpen wordt vijf keer per jaar verzorgd door KWPS Corporate Pension Solutions. Hebt u vragen? Wilt u bepaalde onderwerpen behandeld zien? Mail naar [info@kwps.nl](mailto:info@kwps.nl).



Beeld : Thomas Fasting

Tips bij  
contractverlenging  
pensioen.