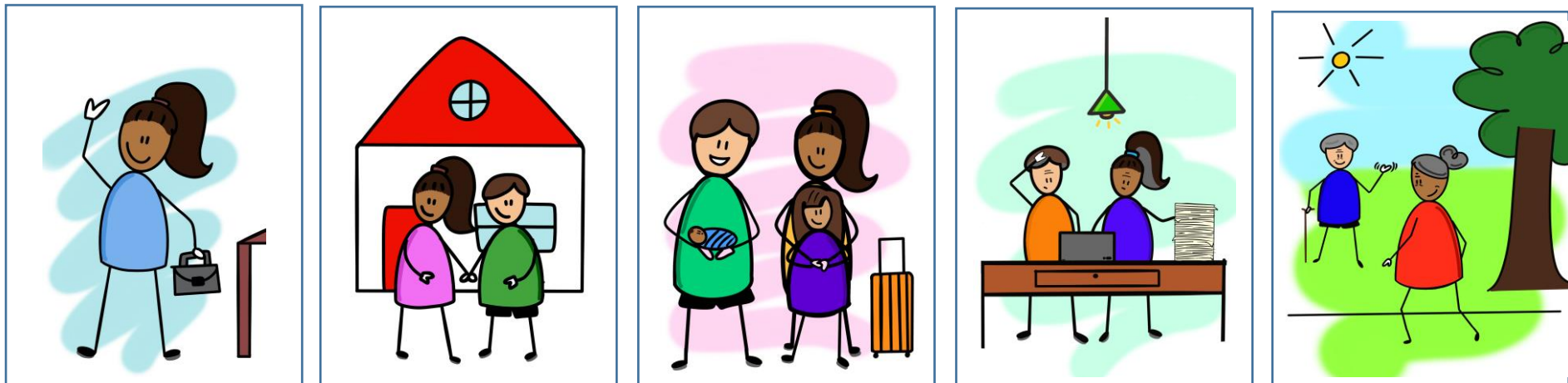


# Uw zorgplicht en pensioen

## Door de pensioenregeling ontstaat zorgplicht

Als voor uw werknemers een pensioenregeling geldt, dan gaat uw zorgplicht verder dan het aanmelden van werknemers bij de uitvoerder. Het draait ook om gedegen communicatie rondom belangrijke pensioenkwesities voor uw werknemers. Alhoewel uitvoerders veel informatie delen met werknemers, zoeken zij niet de dialoog. Hierdoor kunnen er risicovolle situaties ontstaan voor werknemers. Een ontwikkeling die de zorgplicht van de werkgever doet toenemen is dat steeds meer risico's in pensioenregelingen worden afgewenteld op de werknemer. Ook zijn er vaak (niet goed zichtbare) keuzes mogelijk waardoor risico's toenemen.



## Concretiseer de zorgplicht rondom life events

Risico's ontstaan met name rondom life events, bijvoorbeeld in- en uitdiensttreding, ziekte en wijzigingen in de burgerlijke staat. Omdat de wet geen harde richtlijnen kent voor het invullen van de zorgplicht, zijn life events een ideaal aanknopingspunt. Door het invullen van de zorgplicht, brengt u de verdeling van het risico meer in balans en ontstaat er een grotere werknemerstevredenheid. Het mes slijdt aan twee kanten.



## Uw mensen, onze mensen

Doordat uw collega's met ons een intrinsiek gesprek kunnen voeren van mens tot mens, gebeurt er iets moois. De kennis over de regeling en de eigen situatie neemt toe. Omdat wij strikt onafhankelijk zijn, de onderwerpen kunnen platslaan en niet uit zijn op verkoop van oplossingen en producten, heeft de werknemer veel aan het overleg. Hij of zij komt sneller in beweging of kan met een gerust hart constateren dat de goede weg is ingeslagen. Onze begeleiding kan variëren van een enkel gesprek tot een complexe analyse en individuele begeleiding. Dit wordt bepaald door de werkgever die de opdrachtgever is. De gesprekken zijn informatief en KWPS gaat niet in op vragen rond marktconformiteit van de pensioenregeling. Wij adviseren de werknemer niet.

### Kosten van gesprekken en begeleiding

Er geldt een vanaf prijs voor een pensioengesprek (van een uur) van € 175 (exclusief btw). De zorgplicht van de werkgever is afhankelijk van de situatie en de pensioenregeling. Wij maken daarom graag een inventarisatie van de situatie en de maatregelen die een werkgever kan nemen om de zorgplicht in te vullen.

### Kosten van standaarddocumentatie

Eenvoudige standaarddocumentatie kan worden opgesteld voor vanaf prijzen van € 500 (exclusief btw). Ook hier is de feitelijke situatie doorslaggevend en maken wij graag een inventarisatie. U kunt bijvoorbeeld denken aan:

- een brief bij uitdiensttreding om te wijzen op de gevolgen voor de pensioensituatie;
- een jaarlijkse brief waarin werknemers worden gewezen op de te maken keuzes in de pensioenregeling.

## Het nut van algemene informatie

Vanzelfsprekend hoeft de zorgplicht van de werkgever niet louter ingekleed te worden door middel van persoonlijke gesprekken. Soms is een algemene presentatie of een informatiebrief net zo effectief, vooropgesteld dat deze maar gelezen en begrepen wordt. Met een envelop die niet geopend wordt of een mailtje dat niet gelezen wordt, vult een werkgever zijn zorgplicht niet in.

In sommige situaties is algemene informatie passend bij de zorgplicht van de werkgever, zoals een standaardbrief met aandachtspunten inzake pensioen als iemand uit dienst treedt. Een ander voorbeeld is een collectieve presentatie bij een wijziging van de pensioenregeling die voor iedereen geldt.

### Wij overleggen graag met u



Jan-Olivier Kuijkhoven  
kuijkhoven@kwps.nl  
020-5891818  
06-10242638



Nienke Oude Steenhof  
oudesteenhof@kwps.nl  
020-5891818  
06-22156576