

# Pensioencommunicatie

## Wat is communicatie?

"Communicatie is een activiteit waarbij levende wezens betekenissen uitwisselen door op elkaars signalen te reageren. Het Latijnse woord communicare slaat terug op "iets gemeenschappelijk maken". Communicatie is behalve een sociale activiteit, ook het resultaat van het contact: de optelsom van wederzijdse betekenisgevingen, ook wel communicatie-effect genoemd."

(bron: Wikipedia)

## De huidige "pensioencommunicatie" werkt niet

Al vele jaren doen overheid en pensioenbranche hun best werknemers zich te laten verdiepen in hun pensioensituatie. Hoe? Door allerlei informatie over werknemer uit te storten. Informatie die vaak wijzigt en de ontvanger niet bereikt: de meerderheid van de werknemers leest pensioeninformatie niet en logt niet in. De eenzijdigheid van informeren, gecombineerd met de complexiteit van pensioen, leidt tot inactiviteit en werkt averechts.



## Het pensioen wordt steeds meer onzeker

Hoe hoog het pensioen wordt, is vaak niet goed meer te voorspellen. Risico's rond pensioen zijn verplaatst van de uitvoerder naar de werknemer. Steeds meer werkgevers krijgen en voelen daardoor de zorgplicht werknemers goed te informeren. Een pensioenonbewuste werknemer is een risico. Stelt u zich een werknemer voor die nog jaren door moet werken omdat hij niet met pensioen kan of dénkt te kunnen gaan.

## Ga in gesprek

In een gesprek van mens tot mens kan een werknemer vragen stellen, in plaats van zich door sites, brochures en reglementen te moeten worstelen. Pensioen wordt door een gesprek een gemeenschappelijke en sociale activiteit. Veel werkgevers zijn echter huiverig dat gesprek zelf aan te gaan. Dat heeft te maken met de complexiteit van het onderwerp en de vele vragen die kunnen ontstaan. Ook is de zakelijke verhouding tussen werkgever en werknemer een barrière om vrijuit te praten en (financiële) gegevens uit te wisselen. Hoe is deze patstelling op te lossen?

## Uw mensen, onze mensen

Doordat uw mensen pensioengesprekken kunnen voeren met onze mensen, kunnen wij hun vragen beantwoorden en inspelen op de persoonlijke situatie. Wij maken pensioen gegarandeerd tot een meer tot de verbeelding sprekend onderwerp. Hierdoor komen uw werknemers sneller in beweging of kunnen zij constateren dat zij op de goede weg zijn. Dat neemt zorgen weg bij de werknemer en straalt positief af op de werkgever. Gesprekken zijn strikt vertrouwelijk, tenzij de werknemer onderwerpen met de werkgever wil delen. KWPS gaat niet in op vragen rond marktconformiteit van de pensioenregeling. Wij verstrekken informatie en adviseren de werknemer niet.

*Voorbeelden van onze diensten op het gebied van pensioencommunicatie*

### Pensioencoaching

Bedoeld voor werknemers die net in dienst zijn getreden, keuzes willen maken of te maken hebben met een belangrijke wijziging in hun persoonlijke situatie.

In een gesprek wordt de pensioenregeling uitgelegd, worden keuzemogelijkheden doorgenomen, worden vragen beantwoord en wordt ingelogd op mijnpensioenoverzicht.nl en/of het portaal van de uitvoerder.

*Prijs vanaf € 175 (excl. btw) per gesprek*

### Pensioenanalyse

Bedoeld voor werknemers vanaf een jaar of 45 die willen weten of zij op de goede weg zijn richting pensionering. Er is nog tijd om bij te sturen.

De pensioensituatie van de werknemer wordt geïnventariseerd. Door middel van tooling wordt inzichtelijk gemaakt welke verbeterlagen er te maken zijn. De werknemer ontvangt een korte rapportage.

*Prijs vanaf € 750 (excl. btw) per gesprek en analyse*

### Vervroegde pensionering

Bedoeld voor werknemers die rond 60 jaar oud zijn en zich (moeten) voorbereiden op pensionering of daar vragen over hebben.

De pensioensituatie van de werknemer wordt nauwgezet in kaart gebracht en er wordt nagegaan of, hoe en wanneer pensionering mogelijk is. Een typisch maatwerk-traject dat ook kan ingaan op het besteedbaar inkomen ná pensionering.

*Prijs afhankelijk van situatie en wensen*