

Rekentool Pensioenakkoord

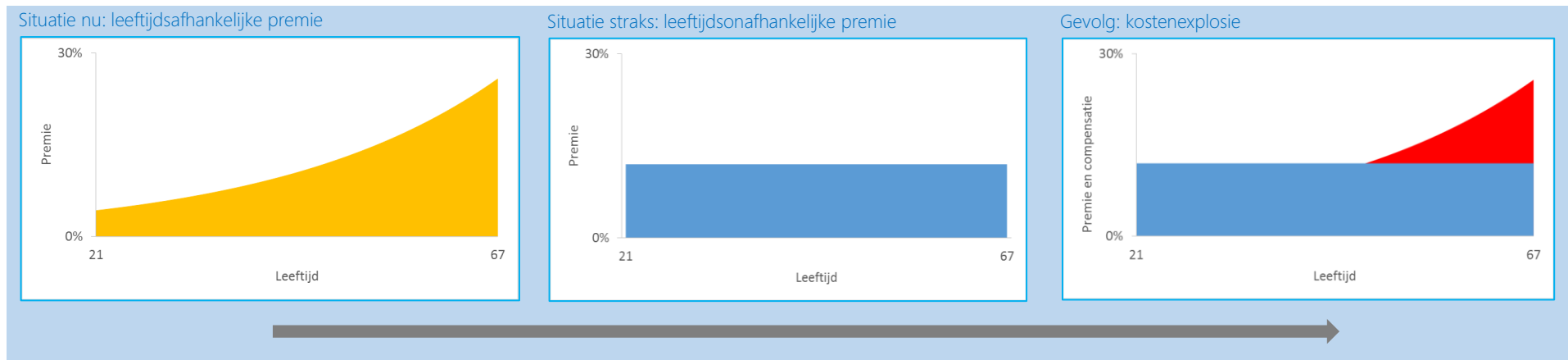
Onmisbaar instrument voor werkgevers met een pensioen bij verzekeraar of PPI

Het Pensioenakkoord in het kort

In het Pensioenakkoord uit 2019 is van alles geregeld tussen bonden, werkgevers en overheid: van AOW tot duurzame inzetbaarheid. Deze brochure gaat over de meest belangrijke maatregel: alle werknemers binnen een branche of bedrijf moeten in de toekomst een gelijk percentage aan pensioenpremie ontvangen. Er komt een wettelijk premieplafond van ongeveer 27% van de pensioengrondslag. Het blijft mogelijk onderscheid te maken tussen verschillende groepen werknemers.

Plaatjes hieronder: zonder maatregelen een kostenexplosie

Voor grofweg 95 van de 100 pensioenregelingen geldt nu een actuariële premie. Deze premie stijgt nu met de leeftijd (links). Door de leeftijdsafhankelijke premie van het Pensioenakkoord (midden) treedt een aardverschuiving op. Jongeren krijgen straks meer premie, ouderen gaan er op achteruit en zullen compensatie (rood) eisen. Het totaal van de nieuwe premie en de compensatie (rechts) overschrijdt het niveau van de oude premie (links). Er dreigt een kostenexplosie.



Kansen Pensioenakkoord nu al benutten

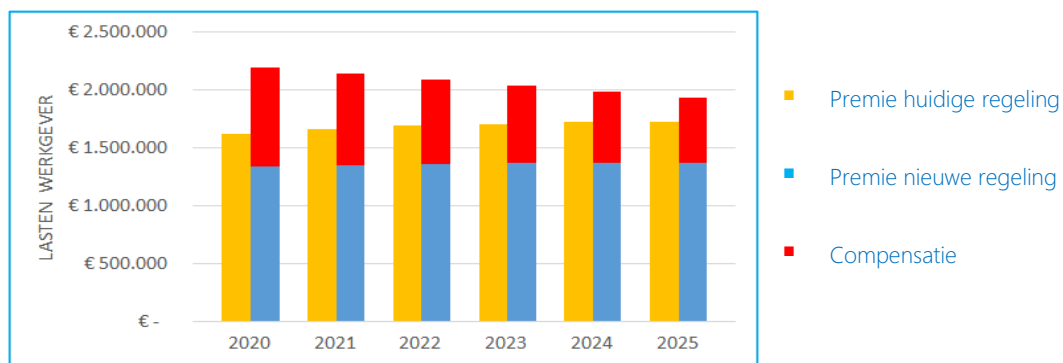
De komende jaren moeten meer dan tienduizend collectieve pensioenregelingen in Nederland op de schop. De ervaring leert dat er onvoldoende tijd zal zijn bij uitvoerders en adviseurs om het proces en daarmee de uitkomsten in goede banen te leiden. Hierdoor wordt de kans op fouten en kostenverhogingen vergroot. Onderzoek naar één gelijke premie is daarom van groot belang en kan zelfs een kans betekenen.

Een premie met een leeftijdsafhankelijke premie is namelijk simpel, transparant en leidt tot voorspelbare en op termijn - mits goed vormgegeven - lagere lasten. De leeftijdsafhankelijke premie is gunstig voor instromers en versterkt daardoor de positie van de werkgever op de krappe arbeidsmarkt. KWPS heeft al diverse werkgevers begeleid die vooruitlopend op het Pensioenakkoord een regeling hebben geïmplementeerd die 'Pensioenakkoord-proof' is. Wachten op Den Haag is niet nodig.

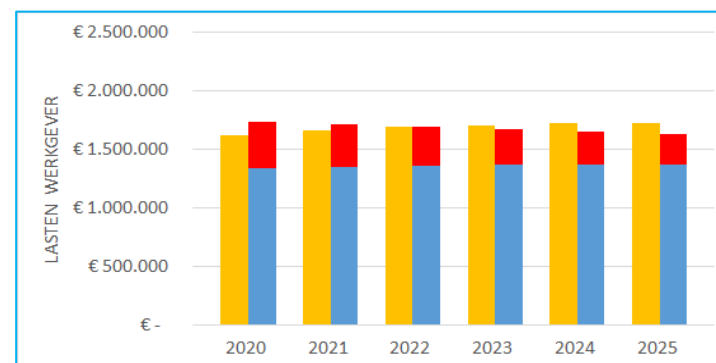
Rekentool KWPS biedt uitkomst

Software engineers van KWPS hebben een unieke rekentool ontwikkeld die in één oogopslag de financiële en pensioenconsequenties van het Pensioenakkoord laat zien, voor de werkgever én voor iedere individuele deelnemer. De nieuwe, optimale premiehoogte kan exact worden vastgesteld, net als de aard en duur van de compensatiemaatregel. In uw bijzijn worden uw wensen en diverse scenario's doorgerekend en op een simpele manier gepresenteerd. Uw inzicht en begrip worden enorm vergroot. Hieronder treft u twee voorbeelden uit de rekentool aan. Het betreft een fictieve werkgever met 200 werknemers in dienst.

Kostenontwikkeling op basis van actuariële gelijkwaardigheid van de pensioenregeling



Kostenontwikkeling op basis van kostenneutraliteit in 6 jaar



Welke informatie is nodig en wat zijn onze kosten?

Om de rekentool goed op de organisatie te kunnen inrichten, hebben wij vooraf het pensioenreglement, een geanoniseerd deelnemersbestand en de verwachte in- en uitstroom nodig. Tijdens een persoonlijk gesprek nemen wij de voorkeuren van de organisatie door, aan de hand van simpele vragen. De uitkomsten van de rekentool krijgt u meteen te zien. U ontvangt een rapportage van de scenario's die uw voorkeur hebben.

Met het opvragen van de gegevens, het daarmee inregelen van de rekentool, het persoonlijk onderhoud én de rapportage zijn onze specialisten vaak een dag of meer bezig. Wij hanteren daarom een vanaf-prijs van € 1.950 (excl. btw) per pensioenregeling.

De Rekentool is hét startpunt van een veranderingstraject

Bij een pensioenveranderingstraject kan om meerdere redenen niet over één nacht ijs worden gegaan. Er is bijvoorbeeld instemming nodig van zowel Ondernemingsraad (of vakbonden), werknemers en de uitvoerder.

Het veranderingstraject kent behalve arbeids- en contractrechtelijke aspecten ook fiscale, verzekeringstechnische, actuariële, waarderingstechnische en communicatieve elementen. KWPS heeft deze kennis in huis. Ook kunnen wij het traject samen met een arbeidsrechtadvocaat verzorgen.

Met de Rekentool maken wij risico's en kansen zichtbaar. De Rekentool Pensioenakkoord is daarom een uitstekende eerste stap.