

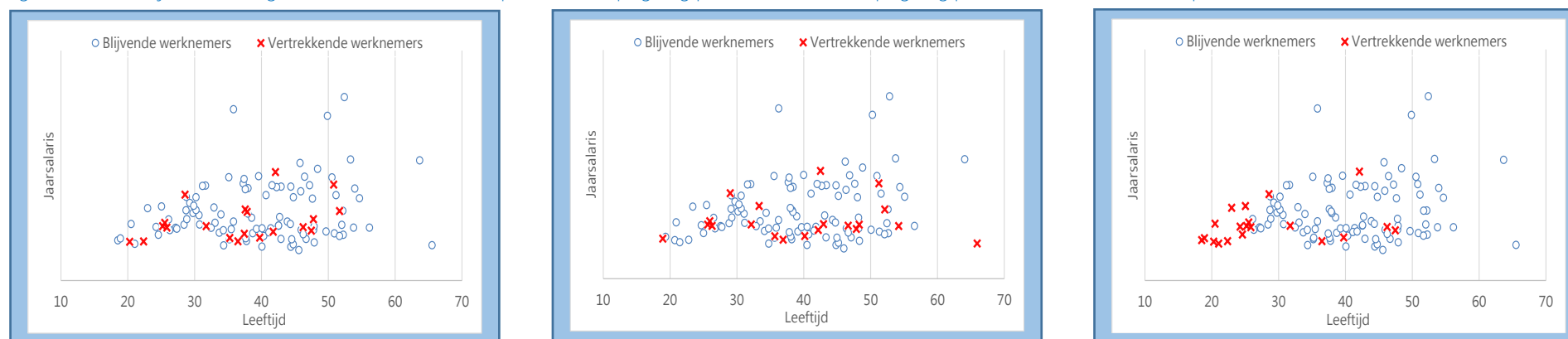
Samenwerking met de advocatuur

Bij een reorganisatie ligt de adviserende en coördinerende rol bij de advocaat, omdat er een veelvoud aan juridische kwesties speelt. Naast een juridisch correcte oplossing bent u als arbeidsrechtdeskundige of advocaat óók op zoek naar een advies dat economisch gezien zoveel mogelijk passend is voor uw cliënt. Scenario-analyses zijn dus van groot belang, net zo goed als de fiscaliteit dat is. Ten aanzien van deze aspecten kan KWPS waarde toevoegen aan uw advisering.

Uw uitdaging, onze oplossing

Als is besloten om te reorganiseren, dan is de vraag hoe en wanneer. Dient het afspiegelingsbeginsel te worden toegepast of is bij cao voorzien in een afwijkende regeling? Wat zijn de consequenties voor de bezetting en wat is de financiële impact? Wat levert de combinatie met een ouderenregeling op? Met de rekentool reorganisatie kan KWPS de financiële en personeelsgevolgen duidelijk maken van diverse reorganisatiescenario's.

Figuur 1: Selectie bij fictieve werkgever met 200 werknemers op basis van afspiegeling per 1-1-2021 (links), afspiegeling per 1-6-2021 (midden) en lifo per 1-1-2021 (rechts)



Uitleg bij figuur 1: Op basis van een medewerkersbestand van de voor reorganisatie in aanmerking komende functiegroepen kan de rekentool op grond van het gewenste reorganisatiebeginsel vaststellen welke werknemers voor ontslag in aanmerking komen. U kunt ook aanvinken van welke werknemers geen of juist wel afscheid moet worden genomen, bijvoorbeeld in verband met het vervullen van een unieke functie of de 10% afwijkingmogelijkheid. Het gehanteerde reorganisatiebeginsel alsmede de peildatum van de reorganisatie zijn van invloed op de vraag van welke werknemers afscheid wordt genomen. Is bij cao een ander beginsel dan afspiegeling of lifo overeengekomen, dan kan KWPS maatwerk leveren.

De rekentool reorganisatie kan worden gecombineerd met de [rekentool vertrek \(oudere\) werknemers](#). Dit maakt inzichtelijk of combinatie regelingen financieel en fiscaal interessant zijn, gelijk- of gevolgtijdelijk.

Eenvoudig vergelijken

Nadat de werknemers door en met u volgens de mogelijke reorganisatiebeginselen zijn geselecteerd, geeft de rekentool direct inzicht in de kosten van de reorganisatie (zowel op collectief als individueel niveau). Variabelen kunnen op basis van uw wensen worden ingevuld. Zo kan de hoogte van de beëindigingsvergoeding afhankelijk worden gemaakt van één of meerdere variabelen, zoals bijvoorbeeld de C-factor, de wegingsfactoren per leeftijdscohort of de bandbreedte die u mee geeft aan de vergoeding. Hierdoor wordt inzichtelijk welke combinatie van reorganisatiebeginsel, reorganisatiedatum en formule voor de beëindigingsvergoeding (transitievergoeding of andersoortige formule) financieel gezien het meest interessant is voor uw cliënt. Indien een andere formule dan de transitievergoeding of kantonrechtersformule voor de beëindigingsvergoeding moet gelden, dan is sprake van maatwerk.

Figuur 2: Totale kosten van reorganisatie voor de conform figuur 1 geselecteerde werknemers op basis van 10% personeelsreductie.

Formule vergoeding:	Reorganisatiedatum: 1 januari 2021		Reorganisatiedatum: 1 juni 2021	
	Afspiegeling:	Lifo:	Afspiegeling:	Lifo:
Transitievergoeding	€ 208.659	€ 147.940	€ 238.963	€ 169.426
Kantonrechtersformule	€ 560.442	€ 296.915	€ 664.368	€ 351.974

Welke informatie is nodig en wat zijn onze kosten?

Wij hebben vooraf nodig: een medewerkersbestand van de in aanmerking komende functiegroepen en de mogelijke peildata van de reorganisatie. Tijdens het gesprek vullen we uw keuzes in en krijgt u de uitkomsten te zien. U ontvangt na het gesprek een rapportage. Wilt u een keer proefondervindelijk samenwerken? Dat doen we graag en we brengen dan niets in rekening.

Normaal gesproken zijn onze specialisten met het inregelen van de rekentool reorganisatie, het persoonlijk onderhoud én de rapportage ongeveer één tot twee dagen bezig. Wij hanteren daarom een richtprijs van € 1.950 tot € 2.950 (excl. btw) per totaalanalyse, tenzij sprake is van maatwerk.

Lange termijn effecten

Bij een reorganisatie spelen meerdere factoren een rol. De rekentool reorganisatie geeft u economisch inzicht op korte termijn. Indien gewenst kan KWPS ook een lange termijn analyse maken.

Persoonlijke begeleiding?

Een reorganisatie heeft grote financiële consequenties voor de betrokken werknemer(s). Ontslag is vaak een emotionele kwestie. Afhankelijk van de omstandigheden kan de werknemer persoonlijke financiële begeleiding aangeboden worden om het ontslag goed te laten landen. KWPS kan deze begeleiding bieden door de werknemer financieel en fiscaal inzicht te geven. Gesprekken zijn strikt vertrouwelijk, tenzij de werknemer onderwerpen met de werkgever wenst te delen. KWPS verstrekt informatie en adviseert de werknemer niet.