

Rekentool vertrek (oudere) werknemers

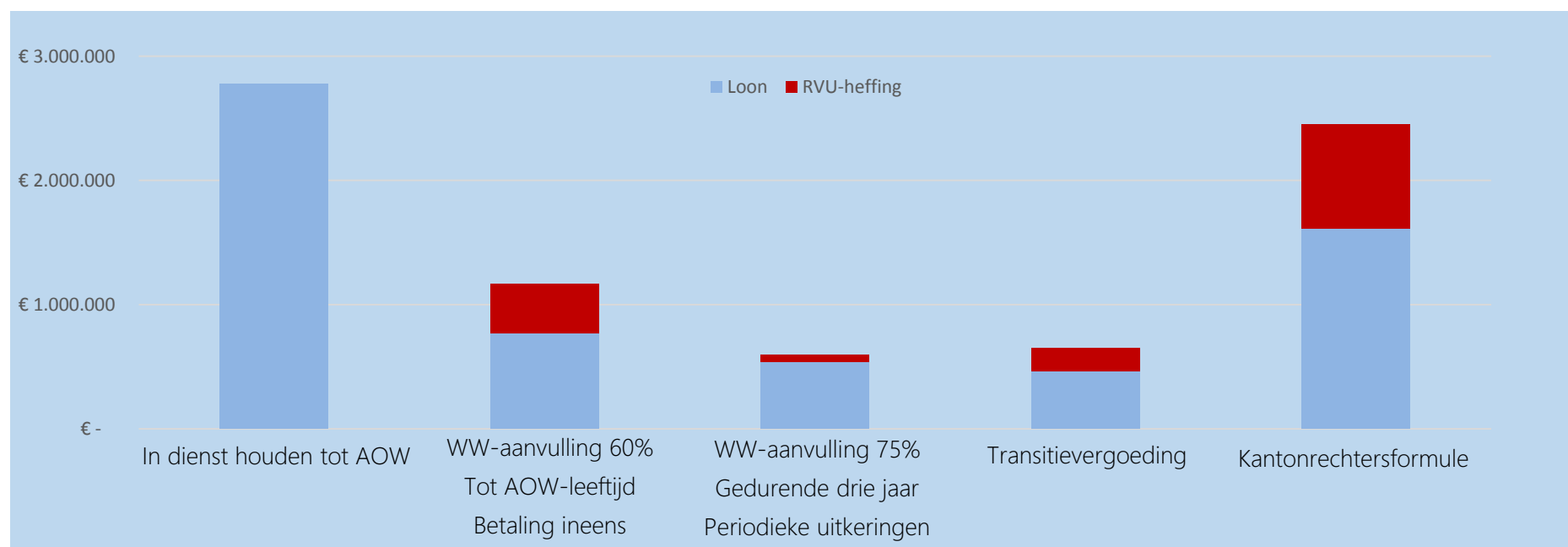
Waarom een vertrekregeling?

Wanneer een werkgever afscheid wenst te nemen van (oudere) werknemers, is dit meestal bedoeld voor slijtende beroepen of vanwege een reorganisatie. Een vertrekregeling kan een oplossing bieden, maar brengt ook risico's met zich mee. In beginsel dient tenminste de transitievergoeding te worden verstrekt en de vertrekvergoeding kan in bepaalde situaties worden aangemerkt als een Regeling voor Vervroegde Uittreding (RVU). Hierdoor is de werkgever mogelijk 52% extra belastingheffing verschuldigd. Het opstellen van een passende, betaalbare en juridisch correcte vertrekregeling is daarom een behoorlijke opgave.

Uw uitdaging, onze oplossing

Welke formule moet als uitgangspunt worden genomen voor de vergoeding of vertrekregeling? Wat zijn de uitkomsten op collectief en individueel niveau? Is RVU-heffing verschuldigd? De Rekentool van KWPS biedt uitkomst. Voor allerlei denkbare soorten vertrekregelingen berekenen wij de lasten door voor de werkgever, dus inclusief de eventueel verschuldigde RVU-eindheffing. In één oogopslag wordt duidelijk wat de financiële consequenties van verschillende vertrekregelingen zijn. De Rekentool kan worden ingezet voor vrijwillige vertrekregelingen, voor reorganisaties op basis van een leeftijdsafhankelijk criterium en voor vroegpensioenregelingen.

Voorbeeld uitkomst rekentool: [de totale kosten](#) (vier verschillende vertrekregelingen voor elf oudere werknemers)



Voorbeeld uitkomst Rekentool: de kosten per werknemer

Werknemer	In dienst houden tot AOW			WW-aanvulling 60%			WW-aanvulling 75%			Transitievergoeding			Kantonrechtformule		
	Loon	RVU	Totaal	Loon	RVU	Totaal	Loon	RVU	Totaal	Loon	RVU	Totaal	Loon	RVU	Totaal
1	€ 126.418	N.v.t.	€ 126.418	€ 35.520	€ 18.471	€ 53.991	€ 24.291	€ 260	€ 24.551	€ 19.490	€ 10.135	€ 29.624	€ 80.850	€ 42.042	€ 122.892
2	€ 56.016	N.v.t.	€ 56.016	€ 2.410	€ 1.253	€ 3.664	€ 4.993	€ 292	€ 5.285	€ 20.981	€ 10.910	€ 31.891	€ 45.217	€ 23.513	€ 68.730
3	€ 266.378	N.v.t.	€ 266.378	€ 90.851	€ 47.243	€ 138.094	€ 34.701	€ -	€ 34.701	€ 20.660	€ -	€ 20.660	€ 90.750	€ 47.190	€ 137.940
4	€ 139.162	N.v.t.	€ 139.162	€ 30.772	€ 16.001	€ 46.773	€ 34.701	€ 372	€ 35.073	€ 26.799	€ 13.935	€ 40.734	€ 112.283	€ 58.387	€ 170.670
5	€ 164.037	N.v.t.	€ 164.037	€ 41.665	€ 21.666	€ 63.332	€ 31.676	€ 300	€ 31.977	€ 30.532	€ 15.876	€ 46.408	€ 120.161	€ 62.484	€ 182.645
6	€ 237.847	N.v.t.	€ 237.847	€ 73.629	€ 38.287	€ 111.916	€ 33.036	€ 320	€ 33.356	€ 39.521	€ 20.551	€ 60.071	€ 133.467	€ 69.403	€ 202.869
7	€ 310.830	N.v.t.	€ 310.830	€ 102.077	€ 53.080	€ 155.157	€ 34.396	€ 340	€ 34.736	€ 28.704	€ -	€ 28.704	€ 116.354	€ 60.504	€ 176.858
8	€ 474.565	N.v.t.	€ 474.565	€ 149.284	€ 77.628	€ 226.912	€ 87.465	€ 12.404	€ 99.869	€ 49.386	€ -	€ 49.386	€ 211.722	€ 110.096	€ 321.818
9	€ 265.095	N.v.t.	€ 265.095	€ 51.504	€ 26.782	€ 78.286	€ 82.778	€ 13.642	€ 96.419	€ 77.282	€ 40.187	€ 117.469	€ 208.483	€ 108.411	€ 316.895
10	€ 436.404	N.v.t.	€ 436.404	€ 130.452	€ 67.835	€ 198.286	€ 87.465	€ 12.404	€ 99.869	€ 72.547	€ 37.725	€ 110.272	€ 253.000	€ 131.560	€ 384.560
11	€ 301.887	N.v.t.	€ 301.887	€ 62.753	€ 32.632	€ 95.385	€ 87.465	€ 13.322	€ 100.788	€ 78.016	€ 40.568	€ 118.585	€ 238.520	€ 124.030	€ 362.550

Eenvoudig vergelijken en ter plekke optimaliseren

Tijdens een gesprek bij u of bij ons op kantoor, kunnen wij met de Rekentool bovenstaande en vele andere vertrekregelingen en scenario's doorrekenen. Wij nemen uw voorkeuren op in de tool. De resultaten worden direct getoond, zowel op collectief als op individueel niveau. Vertrekregelingen laten zich hierdoor economisch gezien makkelijk vergelijken. Met deze rekenkracht, onze kennis en praktijkervaring werken we toe naar een optimale oplossing voor uw organisatie.

Welke informatie is nodig en wat zijn onze kosten?

Wij hebben van te voren deelnemersbestand, diverse salarisbestanddelen en de verwachte vertrekdatum nodig. Daarna vullen we samen met u de keuzes in de Rekentool in. De uitkomsten krijgt u meteen te zien. U ontvangt na het gesprek een rapportage. Met het inregelen van de Rekentool, het persoonlijk onderhoud én de rapportage zijn onze specialisten ongeveer twee dagen bezig. Wij hanteren daarom een richtprijs van € 2.950 (excl. btw) per analyse.

De Rekentool is startpunt voor een vertrekregeling

Bij een vertrekregeling spelen veel factoren een rol. De Rekentool geeft financieel inzicht en maakt duidelijk waar een eventueel RVU-risico ligt. Onze fiscaal specialisten kunnen dit eventuele RVU-risico wegnemen.

Arbeidsrechtadvies

Vanwege de juridische aspecten is het van groot belang de voorgenomen vertrekregeling ook af te stemmen met uw arbeidsrechtadvocaat.

Vergeet persoonlijke begeleiding niet

Een vertrekregeling heeft grote financiële consequenties voor de betrokken werknemer(s). Een vertrek is vaak een emotionele kwestie. Door middel van persoonlijke financiële begeleiding kunt u een vertrekregeling goed laten landen bij uw werknemers en de deelname aan de regeling stimuleren. KWPS kan deze begeleiding bieden door de werknemer financieel en fiscaal inzicht te geven. Gesprekken zijn strikt vertrouwelijk, tenzij de werknemer onderwerpen met de werkgever wil delen. Wij verstrekken informatie en adviseren de werknemer niet.