

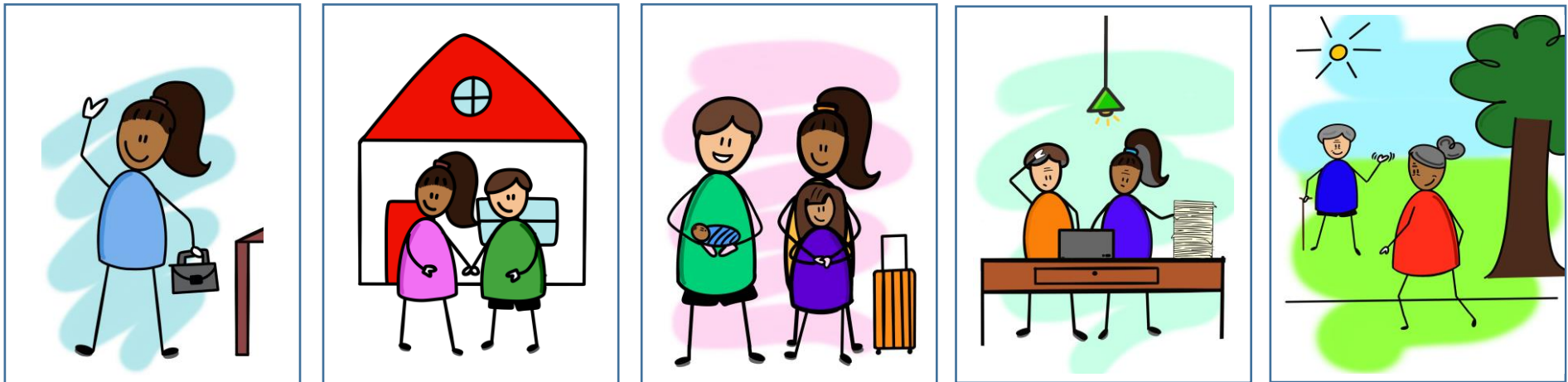
Pensioencoaching

Pensioencommunicatie werkt niet

Al vele jaren doen overheid en pensioenbranche hun best werknemers zich te laten verdiepen in hun pensioensituatie. Helaas weet het gros van de werknemers niet hoog het pensioen is. Twee op de drie werknemers maken zich zorgen over de financiële situatie. Werkgevers in Nederland worden jaarlijks geconfronteerd met 8 miljard euro aan verzuimkosten en productiviteitsverlies, wegens personeel met financiële problemen.

Toenemende zorgplicht voor de werkgever

De overheid geeft steeds minder ruimte voor pensioen. En hoe hoog het pensioen wordt, is steeds minder goed te voorspellen. Risico's rond pensioen zijn verplaatst van de uitvoerder naar de werknemer. Steeds meer werkgevers krijgen en voelen daardoor de zorgplicht werknemers goed te informeren. Maar hoe kunnen zij dat realiseren? Niet door nog meer pensioencommunicatie, want dat werkt niet.



Pensioencoaching werkt wél

Uit onderzoek blijkt dat slechts 33% van de werknemers zich goed voorbereid voelt op het pensioen als er geen advies wordt ontvangen. Dat percentage stijgt naar 89% als er wél advies wordt ontvangen. Er is dus niet alleen informatie nodig maar ook een intrinsiek gesprek. Hiermee wordt voorkomen dat de werknemer uitstelgedrag vertoont en er pas bij pensionering achter komt hoe de vork in de pensioensteel zit.

Ga in gesprek

In een gesprek van mens tot mens kan een werknemer vragen stellen, in plaats van zich zelf door sites, brochures en reglementen te moeten worstelen.

Pensioen wordt door een gesprek een gemeenschappelijke en sociale activiteit.

Het individuele gesprek is logisch, maar veel werkgevers zijn huiverig dat gesprek zelf aan te gaan. Dat heeft te maken met de complexiteit van het onderwerp en de vele vragen die kunnen ontstaan. Ook de zakelijke verhouding tussen werkgever en werknemer is een barrière om vrijuit te praten en (financiële) gegevens uit te wisselen. Hoe is deze patstelling te doorbreken?



Uw mensen, onze mensen

Doordat uw mensen met onze mensen pensioengesprekken kunnen voeren, kunnen wij hun vragen simpel beantwoorden en inspelen op hun eigen situatie.

Wij maken pensioen tot een meer tot de verbeelding sprekend onderwerp.

Hierdoor komen uw werknemers sneller in beweging of kunnen zij constateren dat zij op de goede weg zijn. Dat neemt zorgen weg bij de werknemer en straalt positief af op de werkgever. Gesprekken zijn strikt vertrouwelijk. KWPS gaat niet in op vragen rond marktconformiteit van de pensioenregeling. Wij verstrekken informatie en geven uitleg maar adviseren de werknemer niet.

Pensioengesprek

Bedoeld voor werknemers die net in dienst zijn getreden, keuzes willen maken of een wijziging in hun persoonlijke situatie willen bespreken.

In een gesprek wordt de pensioenregeling uitgelegd, worden keuzemogelijkheden doorgenomen, worden vragen beantwoord en wordt ingelogd op mijnpensioenoverzicht.nl en/of het portaal van de uitvoerder.

Prijs vanaf € 175 per gesprek

Pensioenanalyse

Bedoeld voor werknemers vanaf een jaar of 45 die willen weten of zij op de goede weg zijn richting pensioering. Er is nog tijd om bij te sturen.

De pensioensituatie van de werknemer wordt geïnventariseerd. Door middel van tooling wordt inzichtelijk gemaakt welke verbeterlagen er te maken zijn. De werknemer ontvangt een korte heldere rapportage aan het einde van het gesprek.

Prijs vanaf € 525 per gesprek en rapport

(vervroegde) pensionering

Bedoeld voor werknemers die rond 60 jaar oud zijn en zich (moeten) voorbereiden op pensioering of daar vragen over hebben.

De pensioensituatie van de werknemer wordt nauwgezet in kaart gebracht en de mogelijkheid tot vervroeging wordt besproken. Het besteedbaar inkomen voor en ná pensioering wordt duidelijk. De werknemer ontvangt een korte rapportage.

Prijs vanaf € 525 per gesprek en rapport

Genoemde prijzen zijn exclusief btw en exclusief reistijd. De prijs van € 175 per gesprek geldt bij tenminste vier aaneensluitende gesprekken.