

Persbericht

Open brief aan de STAR naar aanleiding van pensioenakkoord 4 juni

AMSTERDAM, 7 juni 2010 - Uit het pensioenakkoord van de Stichting van de Arbeid (STAR), wordt duidelijk dat praktisch alle pensioenregelingen in Nederland zullen veranderen. In het Akkoord wordt, kort gezegd, voorgesteld het middelloonsysteem om te zetten in een voorwaardelijk middelloonsysteem. KWPS doet in aanvulling op het Akkoord een aantal suggesties.

KWPS doet 7 suggesties in een open brief aan de STAR

In een open brief aan de STAR verwelkomt KWPS het Pensioenakkoord als maatregel om het pensioenstelsel niet failliet te laten gaan. De brief aan de STAR is als bijlage bij dit persbericht gevoegd en behandelt in aanvulling op het akkoord de volgende suggesties.

- 1) Wijs werkgevers en werknemers op een gelijkwaardig maar eenvoudiger alternatief voor de voorwaardelijke middelloonregeling, het DCCI-systeem.
- 2) Koppel de AOW-leeftijd los van de pensioenleeftijd. Laat de AOW-leeftijd mee-ademen met de levensverwachting.
- 3) Werkgevers hoeven geen pensioen op te bouwen voor werknemers, ouder dan 65 jaar.
- 4) Zorg ervoor dat opgebouwde, nog niet ingegane middelloonaanspraken kunnen worden overgedragen naar een DCCI-regeling.
- 5) Maak in het pensioencontract een scheiding tussen de opbouwfase en de uitkeringsfase.
- 6) Versterk de collectiviteit in de tweede pijler.
- 7) Schaf het eindloonsysteem en de levensloopregeling in 2015 af.

Kenmerken van DCCI

- Eenvoudig te communiceren;
- Blijft ongewijzigd bij stijgende levensverwachting;
- Nimmer problemen rond de dekkingsgraad;
- Financieel Toetsingskader is een zeer eenvoudig te nemen horde;
- Bedrijven hebben geen waarderingsvraagstukken rond pensioen;
- Verlaging van de uitvoerings- en advieskosten, resulterend in een hoger pensioen voor de werknemer.

DCCI laat zich als volgt beschrijven: de werkgever en werknemer betalen premies op een individuele pensioenrekening. Deze premies worden collectief, risicomijdend en tegen lage kosten belegd. De uitvoerder bepaalt waarin belegd wordt en bouwt het beperkte beleggingsrisico langzaam af naarmate de pensioendatum nadert. Op deze manier wordt op een relatief veilige manier pensioenkapitaal opgebouwd. Op de door de deelnemer gewenste pensioendatum wordt er van het aanwezige kapitaal een pensioen aangekocht. In de uitkomst is DCCI niet anders dan de door de sociale partners voorgestelde voorwaardelijke middelloonregeling omdat levensverwachting en rendement ook hierin bepalend zijn voor het pensioenresultaat. Door eenvoud zijn de kosten echter lager, wat resulteert in een hoger pensioen.

Reactie Minister Donner op DCCI

In een brief van 31 mei 2010 aan KWPS heeft de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aangegeven dat DCCI 'een waardevolle aanvulling is op bestaande en mogelijk toekomstige pensioensystemen om de tweede pijler toekomstbestendiger te maken'.