



Checklist financiële, fiscale en HR-maatregelen

# Coronacrisis

## Inhoudsopgave

1. Inleiding	blz. 3
2. Maatregelen op HR-gebied	blz. 3
3. Maatregelen op fiscaal en financieel gebied	blz. 5
4. Over KWPS	blz. 7

Deze checklist is met uiterste zorg opgesteld en is puur informatief van aard. Deze brochure geeft geen volledig beeld van de mogelijke maatregelen die kunnen worden getroffen om de negatieve effecten van de Coronacrisis tegen te gaan. Al hetgeen op basis van deze brochure wordt ondernomen, is voor eigen risico. Wij raden aan altijd overleg te plegen met uw advocaat, accountant, bank, HR-adviseur, fiscalist of KWPS in het geval van het nemen van maatregelen.

Deze checklist kan verouderd zijn. Bekijk de meest recente versie op [www.kwps.nl](http://www.kwps.nl)

## 1. Inleiding

Vanwege de economische gevolgen van de Coronacrisis kunnen werkgevers vele maatregelen nemen op het gebied van financiën, fiscaliteit en HR. In deze checklist geven wij een overzicht van tijdelijke wettelijke maatregelen, waar werkgevers expliciet een beroep op moeten doen om ze in werking te laten treden. KWPS heeft ook enkele andere voor de hand liggende mogelijkheden benoemd. Op deze manier krijgen werkgevers een impressie van de maatregelen om de niet-fysieke gevolgen van het virus te lijf te gaan. Hieronder hebben wij een splitsing gemaakt tussen maatregelen op HR-gebied en maatregelen op financieel en fiscaal gebied.

## 2. Maatregelen op HR-gebied

<p><b>Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW)</b>          Werkgevers die te maken hebben met tenminste 20% verwacht omzetverlies, kunnen gerelateerd aan het omzetverlies voor een periode van 3 maanden een tegemoetkoming in de loonkosten aanvragen ter hoogte van maximaal 90% van de loonsom. De regeling geldt voor vaste werknemers en voor werknemers met een flexibel contact. De werkgever moet zich committeren geen ontslag op grond van bedrijfseconomische redenen aan te vragen gedurende de periode van tegemoetkoming. De maatregel heeft betrekking op omzetzakkingen vanaf 1 maart 2020. Voor grote bedrijven is een accountantsverklaring vereist. De NOW vervangt de regeling Werktijdverkorting (Wtv). Reeds ingediende Wtv-aanvragen worden automatisch omgezet in NOW-aanvragen.</p>	<p>Meer informatie</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="http://www.uwv.nl">www.uwv.nl</a></li> <li>• neem contact op met uw advocaat arbeidsrecht of accountant</li> </ul>
<p><b>Stopzetten / uitstellen pensioenpremie</b>          De Stichting van de Arbeid en de gezamenlijke pensioenuitvoerders hebben afgesproken werkgevers die in acute betalingsproblemen komen als gevolg van de Coronacrisis tegemoet te komen. Maatregelen zijn bijvoorbeeld een betalingsregeling en een minder strikt invorderingsbeleid en zijn afhankelijk van branche en werkgever. Indien overeengekomen in de pensioenovereenkomst en de uitvoeringsovereenkomst kan een werkgever eventueel zelf een beroep doen op een betalingsvoorbehoud. Een dergelijk voorbehoud geeft de werkgever het recht om in geval van een reële betalingsonmacht de werkgeverspensioenbijdrage te verminderen of te beëindigen.</p>	<p>Meer informatie</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• bekijk onze <a href="#">Nieuwsbrief</a></li> <li>• neem contact op met KWPS</li> </ul>
<p><b>Generatieregeling</b>          Het aanbieden van een generatieregeling aan oudere werknemers kan voor werkgevers een oplossing bieden om de loonkosten te verminderen. Onder de huidige omstandigheden brengt een generatieregeling echter ook risico's met zich mee, waaronder de 52% RVU-heffing. Dit risico kan zich voordoen als de daadwerkelijke werkzaamheden als gevolg van de Coronacrisis minder dan 50% van de oorspronkelijke werktijd in beslag nemen.</p>	<p>Meer informatie</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• brochure <a href="#">Generatieregeling</a></li> <li>• neem contact op met KWPS</li> </ul>

<p><b>Vertrekregeling</b></p> <p>Wanneer de NOW onvoldoende houvast geeft, kan het voor een werkgever noodzakelijk zijn afscheid te nemen van (oudere) werknemers. Een (vrijwillige) vertrekregeling kan een oplossing bieden, maar brengt ook risico's met zich mee, waaronder de 52% RVU-heffing. Omdat er allerlei soorten vertrekregelingen mogelijk zijn, is het van belang te weten wat de lasten daarvan zijn voor de werkgever. Ook de eventueel verschuldigde RVU-eindheffing is van belang.</p>	<p><b>Meer informatie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• brochure <a href="#">Rekentool vertrek (oudere) werknemers</a></li> <li>• neem contact op met KWPS voor scenario-analyse en de fiscale en economische implicaties</li> <li>• neem voor de juridische implicaties contact op met uw advocaat arbeidsrecht</li> </ul>
<p><b>Reorganisatie</b></p> <p>In plaats van of naast een vertrekregeling kan sluiting van bedrijfsonderdelen of een algehele reorganisatie plaatsvinden. Omdat de reorganisatie bedrijfseconomisch is ingegeven, is het van belang te weten wat de financiële consequenties zijn van de verschillende scenario's, lifo, fifo of afspiegelingsbeginsel. Niet alleen de consequenties en effecten op korte termijn, maar ook op lange termijn, zijn relevant</p>	<p><b>Meer informatie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• binnenkort verschijnt onze informatieve brochure Rekentool Reorganisatie</li> <li>• neem contact op met KWPS voor scenario-analyse en de fiscale en economische implicaties</li> <li>• neem voor de juridische implicaties contact op met uw advocaat arbeidsrecht</li> </ul>
<p><b>Rekening houden met elkaar</b></p> <p>Bij het nemen van vorenstaande of andere maatregelen op HR-gebied is het van essentieel belang in de gaten te houden dat werknemers vaak minder diepe zakken hebben dan aandeelhouders. Er is going concern sprake van krapte op de arbeidsmarkt; werknemers zijn op de langere termijn hard nodig. HR heeft een belangrijke rol een goede balans te vinden en te voorkomen dat er korte termijn maatregelen worden genomen die per saldo nadelig zijn voor de verschillende stakeholders.</p>	

### 3. Maatregelen op fiscaal en financieel gebied

<p><b>Bijzonder uitstel van betaling van belastingen</b></p> <p>Ondernemers kunnen per brief (gemotiveerd) uitstel van betaling aanvragen voor vennootschapsbelasting, loonbelasting en btw. De belastingdienst zet de invordering daarop direct stil en beoordeelt het verzoek pas later. De maatregel verbetert de liquiditeit, maar niet de solvabiliteit van de onderneming.</p>	<p>Meer informatie</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="http://www.belastingdienst.nl/coronavirus">www.belastingdienst.nl/coronavirus</a></li> <li>• <a href="http://www.kvk.nl/corona">www.kvk.nl/corona</a></li> <li>• KvK-loket, 0800-2117</li> <li>• neem contact op met uw accountant of algemeen belastingadviseur</li> </ul>
<p><b>Verlaging voorlopige aanslag</b></p> <p>Veel ondernemingen betalen vennootschapsbelasting (of inkomstenbelasting) op een voorlopige aanslag op grond van de in een voorgaand jaar gemaakte winst. Indien de winst 2020 door de Coronacrisis naar verwachting lager uitvalt en er wordt reeds op de voorlopige aanslag betaald, dan kunt u de voorlopige aanslag wijzigen. Als het nieuw vastgestelde bedrag lager is, dan hetgeen de onderneming reeds heeft betaald, dan ontvangt de onderneming dit verschil terug. Eventuele nog te betalen bedragen komen in dat geval (deels) te vervallen. De maatregel verbetert zowel de liquiditeits- als solvabiliteitspositie.</p>	
<p><b>Borgstelling MKB-kredieten (BMKB)</b></p> <p>Onder de tijdelijke maatregel van de BMKB kunnen in de kern gezonde mkb-bedrijven onder gunstiger voorwaarden geld lenen bij de bank, om opgekomen of te verwachten liquiditeitsproblemen vanwege de coronaproblematiek te verzachten. Met de maatregel staat de overheid voor een deel garant voor bedrijven die een lening willen afsluiten, maar aan de financier (met name banken) niet genoeg zekerheden kunnen bieden. In de normale situatie betreft het borgstellingskrediet 50% van het krediet dat de financier (vaak een bank) verstrekt. De borg van de overheid bedraagt nu 90% van dit borgstellingskrediet. Voor deze tijdelijke maatregel wordt de omvang van het borgstellingskrediet in de BMKB verhoogd van 50% naar 75%. De maatregel is bestemd voor ondernemingen met maximaal 250 fte en een jaaromzet tot € 50 miljoen en verbetert de liquiditeitspositie, niet de solvabiliteitspositie.</p>	<p>Meer informatie</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• neem contact op met uw bank of accountant</li> <li>• <a href="http://www.rvo.nl">www.rvo.nl</a></li> <li>• <a href="http://www.kvk.nl/corona">www.kvk.nl/corona</a></li> <li>• KvK Corona-loket, 0800-2117</li> </ul>
<p><b>Borgstelling MKB-Landbouwkredieten (BL)</b></p> <p>Door een afnemende vraag naar producten staan de prijzen in de sector onder druk of (bederfelijke) producten kunnen niet (tijdig) worden afgeleverd. Hierdoor kunnen er liquiditeitsproblemen ontstaan. De overheid zal zich meer dan nu het geval is, borg stellen bij MKB-landbouwkredieten in aanvulling op de BMKB-borgstelling.</p>	
<p><b>Garantie Ondernemingsfaciliteit (GO-regeling)</b></p> <p>Ondernemingen die problemen hebben bij het verkrijgen van bankleningen en bankgaranties kunnen sinds 2009 gebruik maken van de GO-regeling. De overheid verleent 50% garantie op leningen vanaf</p>	<p>Meer informatie</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• neem contact op met uw bank of accountant</li> <li>• <a href="http://www.kvk.nl/corona">www.kvk.nl/corona</a></li> </ul>

<p>€ 1,5 miljoen tot € 50 miljoen. Deze grens wordt verhoogd naar € 150 miljoen. Het garantiebudget van de overheid wordt verhoogd van € 400 miljoen naar € 1,5 miljard op jaarbasis. De borgstelling loopt via de bank / financier.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="http://www.rvo.nl">www.rvo.nl</a></li> </ul>
<p><b>Qredits</b> De Stichting Qredits financiert starters en ondernemers uit het kleinbedrijf. Qredits verleent nu 6 maanden uitstel van aflossing en verlaagt de rente tijdelijk naar 2%. Starters of kleine ondernemingen die nog geen krediet bij Qredits hebben, kunnen daar eveneens terecht voor aanvragen van een lening als gevolg van de Coronacrisis. De overheid ondersteunt Qredits met een bedrag van € 6 miljoen voor corona-gerelateerde aanvragen. Hiermee zouden 3.000 tot 6.000 ondernemingen geholpen moeten kunnen worden.</p>	<p>Meer informatie</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="http://www.qredits.nl">www.qredits.nl</a></li> </ul>
<p><b>Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Torzo)</b> Deze maatregel geeft inkomensondersteuning tot aan het sociaal minimum voor levensonderhoud van zzp-ers. Er wordt gedurende maximaal 3 maanden (voorheen 13 weken) een ondersteuning gegeven door de gemeente van maximaal € 1.500 netto per maand. Er is geen toets op inkomen, vermogen of partner. Er hoeft niet te worden terugbetaald. Ook kan een lening voor bedrijfskapitaal worden aangevraagd tot maximaal € 10.157.</p>	<p>Meer informatie</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="http://www.kvk.nl/corona">www.kvk.nl/corona</a></li> <li>• <a href="http://www.zzp-nederland.nl">www.zzp-nederland.nl</a></li> <li>• neem contact op met uw gemeente</li> </ul>
<p><b>Tegemoetkoming Ondernemers Getroffen Sectoren COVID-19 (TOGS)</b> Deze noodvoorziening, eerder bekend gemaakt als Noodloket, geldt voor ondernemers die direct zijn getroffen door overheidsmaatregelen ter bestrijding van het virus en daardoor hun omzet geheel of grotendeels zien verdwijnen. Het betreft een eenmalig forfaitair bedrag van € 4.000 en is in het bijzonder van toepassing op horecaondernemers en andere etablissementen die in de problemen komen wegens de 1,5 meter eis.</p>	<p>Meer informatie</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="http://www.rvo.nl/tegemoetkomingcorona">www.rvo.nl/tegemoetkomingcorona</a></li> <li>• Het is nog niet duidelijk waar en wanneer het noodloket wordt ondergebracht</li> </ul>
<p><b>Huurverlaging</b> Dit is geen recent wettelijk gecreëerde mogelijkheid. Wel kunnen verhuurders en werkgevers wegens de huidige bijzondere omstandigheden vrijwillig een (tijdelijke) huurverlaging overeenkomen.</p>	
<p><b>Verlengen betalingstermijnen</b> Bedrijven hebben de mogelijkheid hun facturen te betalen, met inachtneming van een langere periode dan overeengekomen is, als zij in betalingsproblemen komen.</p>	
<p><b>Rekening houden met elkaar</b> Bij het nemen van vorenstaande of andere maatregelen op HR-gebied is het van belang ook rekening te houden met de belangen van andere ondernemers en de mate waarin een beroep wordt gedaan op overheidssteun.</p>	

## 4. Over KWPS

De onderwerpen waarover KWPS kan adviseren zijn hieronder gerubriceerd weergegeven.

<p><b>Tax &amp; legal</b></p> <p><i>Arbeidsvoorwaarden moeten passend zijn: betaalbaar, effectief, duurzaam en compliant. Onze juristen en fiscalisten zijn als geen ander in staat voor deze combinatie te zorgen, in samenwerking met onze economen en econometristen.</i></p> <p><b>Voorbeelden van onze dienstverlening:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• fusies en overnames</li> <li>• werkingssfeeronderzoek en overleg Bpf</li> <li>• ontwerp van regelingen</li> <li>• vooroverleg en beschikkingen Belastingdienst</li> <li>• wijzigings- en harmonisatie-vraagstukken, overgangsregelingen</li> <li>• instemmingstrajecten, communicatie en voorlichting</li> <li>• pensioen en gelijke behandeling</li> <li>• wijziging van uitvoerder</li> <li>• RVU, tax control framework en andere loonbelastingvraagstukken</li> </ul>	<p><b>Actuarial</b></p> <p><i>Onze rekenaars combineren kennis en vaardigheden met de uitgebreide wetkennis van onze (fiscaal)juristen en komen op die manier tot adviezen en analyses die zeer belangrijke waarde en inzicht toevoegen.</i></p> <p><b>Voorbeelden van onze dienstverlening:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• fusies en overnames</li> <li>• pensioenschadeberekeningen</li> <li>• compensatieberekeningen wijziging regeling</li> <li>• bestandsanalyses en –vergelijkingen</li> <li>• data-analyses en data-projecties</li> <li>• vaststelling voorzieningen</li> <li>• kwantitatieve toets bij RVU</li> <li>• uniforme rekenmethodiek (URM)</li> <li>• waardering verplichtingen</li> </ul>
<p><b>Wealth, health, sustainability</b></p> <p><i>Werknemers zijn de kurk waar bijna iedere organisatie op drijft. Zonder mensen houdt het op. Onze consultants stellen de klant voorop en (de motivatie en vitaliteit van) hun mensen centraal.</i></p> <p><b>Voorbeelden van onze dienstverlening:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pensioenoptimalisatie</li> <li>• analyse pensioensituatie werknemers</li> <li>• pensioen coaching werknemers</li> <li>• vroeg- en prepensioenregelingen</li> <li>• individuele en collectieve vertrekregelingen</li> <li>• generatiepact-regelingen</li> <li>• voorkoming RVU-heffing</li> <li>• verlofregelingen en verlofsparen</li> <li>• duurzaam inzetbaarheidsbudget</li> <li>• vitaliteitssparen</li> </ul>	<p><b>Insurance brokerage</b></p> <p><i>In de wirwar van aanbieders met verschillende producten en nog meer kenmerken kunnen onze specialisten het passende aanbod definiëren en door onderhandelingen verder verbeteren.</i></p> <p><b>Voorbeelden van onze dienstverlening:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• opvragen en beoordelen pensioenoffertes</li> <li>• onderhandelingen met uitvoerders</li> <li>• vergelijking beleggingen Life Cycle</li> <li>• Anw-hiaatverzekeringen</li> <li>• WIA en WGA-verzekeringen</li> <li>• overlijdensrisicoverzekeringen</li> <li>• lijfrente- en bankspaarproducten</li> <li>• netto (boventonse) pensioenverzekeringen</li> <li>• second opinion offertes en pensioenvoorstellen</li> <li>• administratie en steekproeven</li> </ul>

## Waarin kenmerkt en onderscheidt KWPS zich?

- KWPS stelt haar kennis en kunde ter beschikking om individuele en collectieve arbeidsvoorwaarden te onderzoeken, ontwerpen, veranderen, kwantificeren, harmoniseren, implementeren, communiceren en - indien nodig en/of gewenst – te verzekeren of uit te voeren. Wij werken samen met een groot aantal advocatenkantoren, actief op het gebied van arbeidsrecht en/of ondernemingsrecht.
- Onze collega's zijn universitair opgeleid op het gebied van fiscaal- en pensioenrecht, econom(etr)ie en wiskunde. De partners en directors van KWPS zijn afkomstig van grote advieskantoren. Tegen lagere tarieven leveren wij passende en inhoudelijk uitstekende diensten en adviezen.
- Omdat wij onze cliënten uitstekend willen bedienen, is het óók onze missie onze teamleden te boeien en te ontwikkelen.
- KWPS adviseert op basis van strikte onafhankelijkheid en beschikt over de vereiste AFM-vergunningen. Wij zijn niet gebonden aan uitvoerders en oplossingen. KWPS valt onder de regels van de Nederlandse Orde van Belastingadviseurs. Vanwege ons specialisme worden wij door werkgevers, pensioenfondsen en ondernemingsraden ingeschakeld.

## Meer informatie?

Neem telefonisch of per e-mail even contact op met een van onderstaande personen

- Cornélien Donner-Broersma, [broersma@kwps.nl](mailto:broersma@kwps.nl)
- Jan-Olivier Kuijkhoven, [kuijkhoven@kwps.nl](mailto:kuijkhoven@kwps.nl)
- Natasja Winter, [winter@kwps.nl](mailto:winter@kwps.nl)



WTC Amsterdam  
Strawinskylaan 1115  
1077XX Amsterdam

T: + 31 20 589 1818

E: [info@kwps.nl](mailto:info@kwps.nl)

Follow us on twitter @kwps 

Kamer van Koophandel: 34248760

AFM vergunning nummer: 12040173