



Employee Benefits & Risk Management



Extern verlofsparen

de nieuwe faciliteit voor sabbatical, deeltijd- en vroegpensioenverlof

Amsterdam, april 2023

Wat is extern verlofsparen?

- Het sparen van vakantiedagen en compensatieverlof is fiscaal toegestaan als het saldo niet meer bedraagt dan 100 keer de wekelijkse arbeidsduur. Het volume van 104 weken is grofweg twee keer het jaarsalaris. Het saldo wordt pas belast in zoverre er verlof wordt opgenomen.
- Het verlof kan worden gebruikt voor doeleinden als sabbatical, deeltijdpensioenverlof en vroegpensioenverlof (bestedingen). Er kunnen diverse bronnen worden vastgesteld.
- De regering en de Belastingdienst hebben in maart 2023 bevestigd dat externe uitvoering mogelijk is, waarbij de geldswaarde enkel meebeweegt met het gemaakte rendement.
- Deze ontwikkelingen maken het mogelijk een geheel nieuwe arbeidsvoorwaarde op te tuigen die arbeidsvoorwaarden als seniorenregelingen en RVU-regelingen overbodig maakt.
- Verlofsparen is een voorzienaatregel die ook jongeren bindt en boeit en past bij DI-beleid. Senioren- en RVU-regelingen zijn ontzie-maatregelen.



Plussen en minnen voor de werkgever



Geen balansverplichting


Salarisstijgingen hebben geen impact op het saldo

Geen carte blanche; opname verlof in overleg met werkgever

Opnamemogelijkheden kunnen vooraf worden gedefinieerd

Voorziemaatregel die ontziemaatregelen kan vervangen

Een unieke, onderscheidende arbeidsvoorwaarde



Kosten van beheer en advies



Wat is het beeld voor de werknemer?



Unieke, onderscheidende arbeidsvoorwaarde

Bij faillissement werkgever is het saldo veilig

Multi-aanwendbaar

Werkgever staat hoog saldo toe

Overdraagbaar bij nieuwe dienstbetrekking

Voor iedere werknemer interessant, in iedere fase



Beleggingsrisico

Geen automatische
aanpassing saldo
bij salarisstijging



Mogelijke uitvoering

Stichting Verlofsparen	Stichting Verlofsparen Light	Algemene Stichting Verlofsparen	Gecombineerde uitvoerder
<ul style="list-style-type: none">• Geschikt voor sectoren en grootbedrijf• Vermogensbeheerder belegt, afgestemd op verwachte duur alle beleggingen.• Beheerder administreert saldo per werknemer• Beheerder verzorgt mutaties en controles	<ul style="list-style-type: none">• Geschikt voor groot- en middenbedrijf• Vermogensbeheerder belegt op standaard wijze• Beheerder administreert saldo per deelnemer, of evenveel inzake-rekeningen als er deelnemers zijn• Beheerder verzorgt mutaties en controles	<ul style="list-style-type: none">• Geschikt voor midden- en klein bedrijf• Vermogensbeheerder belegt op standard wijze.• Aansluiting bij bestaande stichting, reglement per werkgever• Beheerder verzorgt mutaties en controles• Bestaat nog niet	<ul style="list-style-type: none">• Geschikt voor alle werkgevers• Geen stichting maar commerciële uitvoerder• Belegt en beheert• Reglement per werkgever• Bestaat nog niet



Meer informatie of vragen

Neem contact op met uw vaste contactpersoon of vraag naar onze verlofpaarspecialisten.

Wij staan u graag te woord.

KWPS Employee Benefits & Risk Management

Strawinskylaan 1115

1077 XX Amsterdam

020-5891818

www.kwps.nl

info@kwps.nl



Jan-Oliver Kuijkhoven



Dirk de Wit

