

KWPS



Employee Benefits & Risk Management



Wat betekent het pensioenakkoord voor werkgevers met een **middeloonregeling**?

Een gratis en informatieve presentatie van KWPS

(versie 2020-1)

Belangrijke pensioenbegrippen in deze presentatie

Premieregeling

Een pensioenregeling waarin een pensioenpremie is afgesproken en de hoogte van het pensioen vooraf niet zeker is.

Middelloonregeling

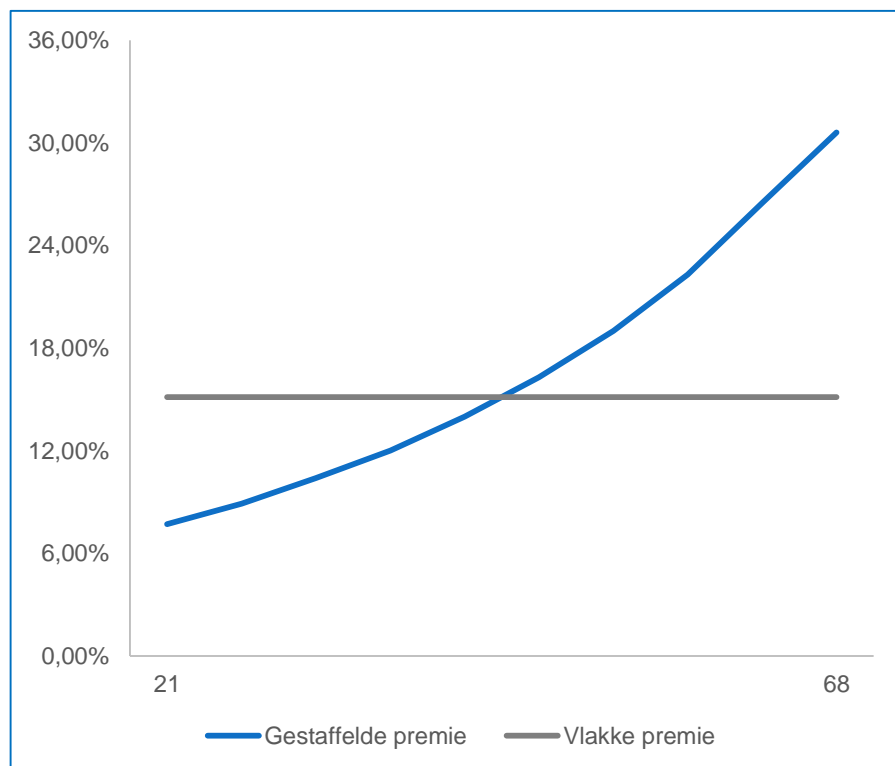
Een pensioenregeling waarbij er recht is op een afgesproken uitkeringshoogte, op basis van het loon in ieder jaar.

Gestaffelde premieregeling

In een dergelijke regeling neemt de premie toe naarmate de leeftijd van de deelnemer stijgt.

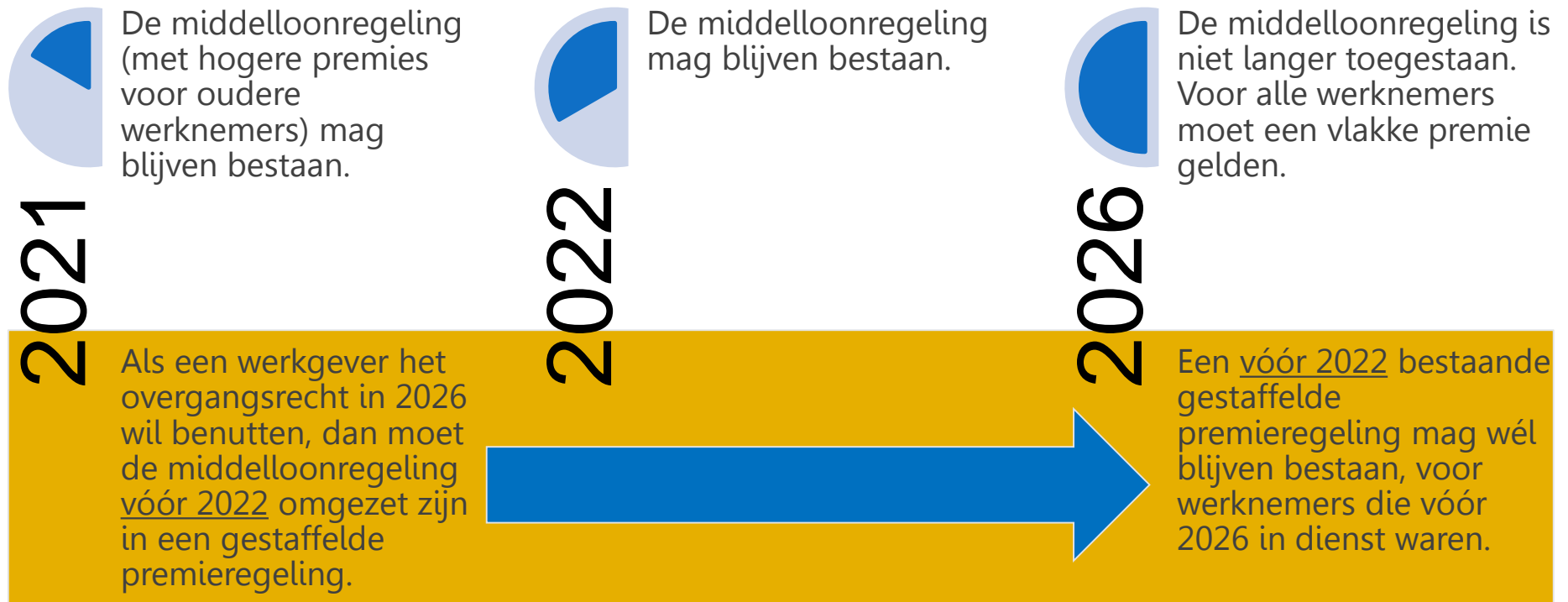


Het pensioenakkoord in één oogopslag



- Er mag niet langer sprake zijn van een middelloonregeling. Er moet sprake zijn van een premieregeling met een vlakke premie.
- De premie moet dus voor iedere deelnemer gelijk zijn en mag maximaal 30% bedragen.
- De middelloonregeling van de werkgever moet daarom worden omgezet naar een premieregeling met een vlakke premie.
- Het pensioenakkoord betekent een verschuiving van premie naar jongeren en een compensatievraagstuk voor ouderen.

Relevante data



Welke keuzes heeft de werkgever?

| Voor <i>bestaand</i> personeel | Voor <i>nieuw</i> personeel | Is de keuze '2026-proof'? |
|--|-----------------------------|--|
| Overstappen op een gestaffelde premieregeling <i>(uiterlijk in 2021)</i> | gestaffelde premie | Nee , want voor nieuwe werknemers moet er per 2026 alsnog een vlakke premie worden ingevoerd |
| | vlakke premie | Ja , want voor bestaande werknemers mag de gestaffelde premie vanaf 2026 blijven bestaan |
| Overstappen op een premieregeling met vlakke premie <i>(uiterlijk in 2025)</i> | vlakke premie | Ja , want iedereen ontvangt vanaf 2026 een vlakke premie |
| Middeloonregeling handhaven <i>(uiterlijk tot 2025)</i> | middeloon | Nee , voor alle werknemers moet in 2026 alsnog een vlakke premie worden ingevoerd |
| | vlakke premie | Nee , voor de werknemers met middeloon moet in 2026 alsnog een vlakke premie worden ingevoerd |



Hoe maakt de werkgever de juiste keuze?

- Op de vorige slide zijn 5 mogelijke keuzes op genomen met daarbij de belangrijkste kenmerken en aandachtspunten.
- Het aantal factoren dat meespeelt bij de juiste beslissing is veel groter. Denk hierbij aan:
 - de sterk gedaalde rekenrente die middelloonregelingen praktisch onbetaalbaar maakt;
 - compensatie voor pensioenachteruitgang wegens vlakke premie en risicotransitie van middelloon naar premieregelingen;
 - instemming van deelnemers en ondernemingsraad (of vakbonden);
 - opbouw van het deelnemersbestand en verwachte ontwikkelingen (in- en uitstroom).



Aanpak KWPS

Oriënterend gesprek

Kostenanalyse van het deelnemersbestand en
verwachte in- en uitstroom

Verkennd overleg waarin 5 vijf mogelijke keuzes
worden teruggebracht naar maximaal 3

Kwantitatieve analyse van de overgebleven keuzes

Beslissing management en inzetten wijzigingstraject in
de periode 2021-2025



Meer informatie of vragen?

Neem contact op met uw vaste contactpersoon of vraag naar een van onze adviseurs, onder verwijzing naar deze presentatie.

Wij staan u graag te woord.

KWPS Employee Benefits & Risk Management

Strawinskylaan 1115

1077 XX Amsterdam

020-5891818

www.kwps.nl

info@kwps.nl

