

# Hoe maakt HR het pensioen behapbaar?

Vijf tips om werknemers en werkgever minder hoofdpijn te bezorgen. Er is werk aan de winkel.

Jan-Olivier Kuijkhoven

Pensioen is vaak een hoofdpijndossier van HR. Het is complex, kost veel tijd en moeite en wordt maar al te vaak matig gewaardeerd. Rendementen en pensioenhoogte vallen vaak tegen, terwijl het vaak een grote kostenpost is voor de werkgever.

## 1. Neem als HR een leidende rol

Pensioen is een arbeidsvoorwaarde en arbeidsvoorwaarden zijn ondersteunend aan de HR-doelen van de onderneming. Een regeling moet bij het bedrijf, de werknemers en hun competenties passen.

HR zal van de achterbank af moeten komen en zich moeten verdiepen in de materie. Daardoor kan men echt kritisch zijn ten opzichte van de uitvoerder en de pensioenspecialisten.

## 2. Laat werknemers meebeslissen

Pensioen is bedoeld voor de werknemer. Betrek deze bij de vorm van de regeling, ook buiten de standaard-vertegenwoordiging om. Hierdoor neemt de betrokkenheid en het inzicht toe.

Werknemer en werkgever leren zo elkaars standpunten en angsten kennen waardoor het begrip over en weer toeneemt.

## 3. Houd het simpel

Misschien wel de belangrijkste tip. Pensioen wordt vaak nodeloos ingewikkeld gemaakt. Laten we daar mee ophouden en simpele regelingen neerzetten. Een euro kan maar een keer belegd worden. Hoe minder kosten hoe hoger het pensioen. Minder administratie, minder adviseurs, minder kans op fouten, meer

waardering en meer realisme. De pensioenwetgeving zal blijven wijzigen; hoe simpeler de regeling hoe toekomstbestendiger deze is. Kijk niet direct naar de bestaande situatie, maar ga uit van de gewenste situatie en definieer dan het veranderingstraject.

## 4. Een eigen pensioenpotje

Onderzoek en overweeg serieus ieder binnen de pensioencollectiviteit zijn eigen pot te geven. Dit maakt het leven veel eenvoudiger en het systeem transparanter.

De veelgeprezen aspecten solidariteit en collectiviteit kunnen binnen zo'n systeem voor een heel belangrijk deel blijven bestaan. Denemarken is pensioenland nummer één en kent ook een dergelijk collectief systeem. Wees inventief ten aanzien van de aankoop van het pensioen en de minimalisatie van beleggingsrisico's.

## 5. Introduceer een werknemersbijdrage

De betrokkenheid neemt toe als er een bijdrage moet worden geleverd. Werknemers zullen zich kritischer tonen maar zijn ook bewuster.

De werknemer wordt een betere gesprekspartner die bewuster bezig is met de eigen financiële planning.



Jan-Olivier Kuijkhoven  
Pensioenfiscalist en managing partner KWPS