

# Uw organisatie is in beweging:

- Organisatieveranderingen
- Reorganisaties
- Inkrimping
- Uitbreiding
- Veranderende functie-eisen

Maar hoe krijgt u uw medewerkers in beweging?

FNV Formaat helpt u daarbij met **'Werkkracht'**: voor een loopbaan in beweging en blijvend plezier in het werk!

**Nieuwsgierig naar hoe wij uw medewerkers mobiel maken en houden?**

Bel of mail 0348-497 397 of  
maayke.somers@fnvformaat.nl  
karin.mulder@fnvformaat.nl of  
laura.monden@fnvformaat.nl  
vraag naar **Werkkracht!**

Meer informatie over Werkkracht vindt u ook op [www.fnvformaat.nl](http://www.fnvformaat.nl) onder 'dynamische loopbaan'.

**Gratis mobiliteitscafé 17 januari 2013**

Over het mobiel maken en houden van medewerkers organiseren wij op 17 januari een mobiliteitscafé op ons kantoor in Woerden. Dit café is gratis toegankelijk. Meer weten over het Mobiliteitscafé? Mail naar [chantal.driehuis@fnvformaat.nl](mailto:chantal.driehuis@fnvformaat.nl) of zie 'Mobiliteitscafé' onder 'Uitgelicht' op [www.fnvformaat.nl](http://www.fnvformaat.nl)

**FNV Formaat**

Tel: 0348 - 497 397

E-mail: [info@fnvformaat.nl](mailto:info@fnvformaat.nl)

[www.fnvformaat.nl](http://www.fnvformaat.nl)

Vijzelmolenlaan 2. Postbus 565, 3440 AN WOERDEN



## Het beste pensioenstelsel ter wereld

Heeft u het ook gelezen? Het geroemde Nederlandse pensioenstelsel is niet langer het beste stelsel ter wereld. Volgens onderzoek van Mercer voert Denemarken, nieuwkomer in het jaarlijks onderzoek, de ranglijst aan.

**Tekst** Jan-Olivier Kuijkhoven

Het Deense aanvullend stelsel voor werknemerspensioen is net als het Nederlandse stelsel gebaseerd op kapitaaldekking; er wordt gedurende vele jaren feitelijk voor het pensioen gespaard. Dat is een solide tegenhanger van een omslagstelsel zoals de AOW waarbij de uitkeringen direct worden bekostigd uit de premies. In het jaarlijks onderzoek van Mercer wordt de combinatie van staatspensioen en aanvullend werknemerspensioen beschouwd. Hierna wordt ingegaan op belangrijke verschillen tussen het Deense en Nederlandse aanvullend werknemerspensioen.

Het Deense stelsel is gebaseerd op individuele kapitaaldekking in een premieregeling. Iedereen heeft dus een eigen spaarpot waarin premies worden gestort en er toch collectief belegd kan worden. In Nederland zijn de meeste regelingen collectief kapitaal gedekt in een aansprakenregeling en is er dus geen eigen pot. Kenmerkend aan het Deense pensioen is voorts dat er veel schaalgroottes is gerealiseerd. Er is slechts een tiental pensioenfondsen in Denemarken (tegen honderden in Nederland) waardoor er schaalvoordelen worden behaald; de gemiddeld uitvoeringskosten per deelnemer dalen en de opbrengsten nemen dus toe. De collectieve regelingen met daarin de geïndividualiseerde kapitalen kunnen simpel tezamen worden geadministreerd en pensioenfondsen kunnen samengaan. Het Deense stelsel is solide en zeer toekomstbestendig.

Het Nederlandse werknemerspensioen staat in de steigers en een nieuw wettelijk systeem is in onder-

zoek en ontwikkeling bij de overheid. De naam van dit nieuwe stelsel is het reële stelsel. Dat klinkt op zich goed want het beloven van gouden bergen is bij pensioen niet aan de orde. Dat nieuwe systeem, denkt u allicht, is geënt op individuele kapitaaldekking en op het creëren van schaalgroottes, net als in Denemarken? Nou, nee. Nederland voert modernisering door, maar wil vasthouden aan collectieve kapitaaldekking waardoor er een beroep op de solidariteit van jongeren wordt gedaan. Geen individueel pensioenkapitaal maar een ingewikkeld systeem van voorwaardelijke pensioenuitkeringen dat ondoorzichtig is, onderhoudsgevoelig en zich niet goed leent voor schaalvergroting.

Het nieuwe Nederlandse stelsel wordt niet verplicht opgelegd. Het Deense model kan dus per branche of werkgever worden toegepast en individuele kapitaaldekking is in Nederland al jaren mogelijk en in opkomst. Vergis u niet. Welk stelsel er ook wordt ingevoerd: als de premie wordt bevroren dan gaan rendement en levensverwachting de uitkeringen in ieder stelsel bepalen. Het is de vraag of een paternalistisch, ondoorzichtig en complex systeem Nederland weer de koppositie oplevert. Met name op het gebied van houdbaarheid ligt Denemarken ver op ons voor.



**Jan-Olivier Kuijkhoven**  
managing partner bij  
KWPS Corporate Pension Solutions