



Pensioen RvB USG

Steven Meester



WE KEEP THE WORLD WORKING BY HELPING
THE RIGHT PEOPLE FIND THE RIGHT JOB

Pensioen RvB USG

Steven Meester



WE KEEP THE WORLD WORKING BY HELPING
THE RIGHT PEOPLE FIND THE RIGHT JOB

Achtergrond & aanleiding

- USG kenmerkt zich door vele fusies en overnames
- Leden van de RvB zijn veelal afkomstig uit verschillende onderdelen binnen de organisatie
- Enkele RvB leden hadden voorheen een eigen pensioenpolis (C-polis) die zij wilden behouden
- RvB leden hebben verschillende nationaliteiten
- Enkele RvB leden hebben een salary split
- Wens om RvB leden gelijk te belonen, ongeacht leeftijd

Remuneratiebeleid USG

- RvB leden krijgen een salaristoelage, bovenop vaste bruto jaarsalaris
- Salaristoelage is voor alle RvB leden een gelijk percentage
- Keuzevrijheid voor RvB leden
- RvB leden kunnen deelnemen aan collectieve pensioenregeling
 - Beschikbare premieregeling
 - Met maximale keuzevrijheid
 - Met 100% werknemersbijdrage
- Transparantie beloning
- Eenvoud (ook voor jaarverslaggeving)

Pensioen RvB

- Pensioenovereenkomst (premieovereenkomst) zo ruim mogelijk, rekening houdend met fiscale en juridische kaders
- Pensioenadvisering voor RvB lid op kosten werkgever
- Aanvullend financiële planning mogelijk op kosten werknemer, om optimale financiële / fiscale situatie te creëren
- Op basis van advies keuze:
 - Deelname aan pensioenregeling → keuzeformulier om invulling te geven aan keuzemogelijkheden uit pensioenovereenkomst (evt. gekoppeld met financiële planning)
 - Geen deelname aan pensioenregeling → tekenen afstandsverklaring ter voorkoming 'huilende weduwe'
- Jaarlijks overleg inzake gemaakte keuzes

Onderhoud pensioen RvB

- Periodieke afstemming tussen C&B / pensioenafdeling / pensioenadviseur
- Vaststelling premie en inregelen inhouding eigen bijdrage
- Procedures voor wijziging salaris, salary split
- Eenvoud bij wetwijzigingen
 - Fiscale pensioenrichtleeftijd
 - Pensioenakkoord

Resultaat

- Eenvoud, flexibiliteit en transparantie
- Kostenbeheersing
- Pensioen integraal onderdeel van arbeidsvoorwaarden
- Waardering door RvB leden
- Toekomstbestendigheid